



motivamos[®]

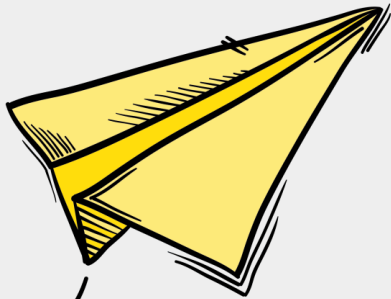


FORMACIÓN EXPERIENCIAL
con una *visión integral.*



motivamos[®]

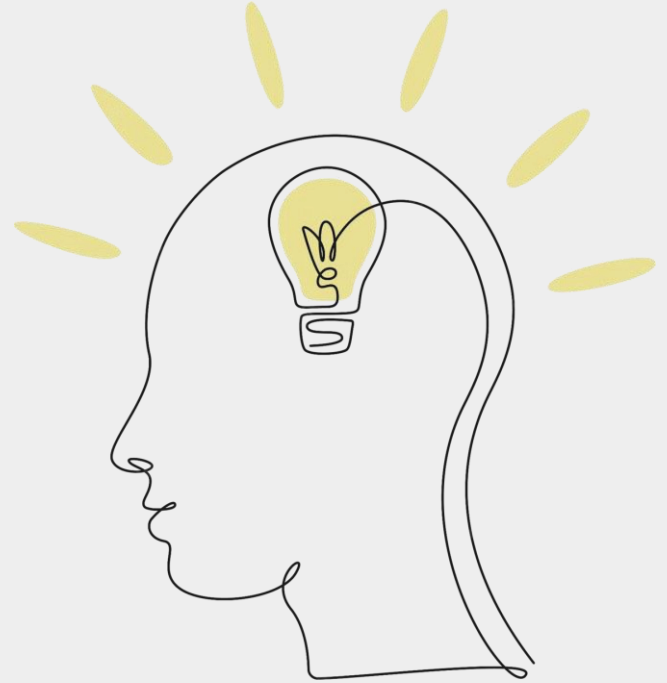
Somos una compañía enfocada en el **fortalecimiento continuo de las personas y las organizaciones** a través de la gamificación y la andragogía como vehículos de formación; tenemos el objetivo de brindar apoyo, asesoría y acompañamiento integral llevando a cabo procesos de formación y consultoría en tres ejes fundamentales.



SOBRE *nosotros*

Impulsamos la **transformación y el desarrollo** de las personas y las organizaciones a través de la formación, consultoría y capacitación haciendo uso de la gamificación y actividades experienciales.

motivamos[®]



CREEMOS *en:*

motivamos[®]



Tenemos como prioridad el respeto al ser humano y al ambiente, por eso consideramos que la satisfacción de quienes integran la organización genera para la compañía un grupo de colaboradores más comprometidos con su labor y una mayor rentabilidad empresarial.

FORMACIÓN *experiencial*

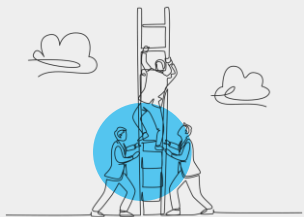
Nuestros procesos apuntan al **fortalecimiento de las habilidades** de las personas y los equipos de trabajo, logrando con esto **motivar e impulsar** el desarrollo de las organizaciones usando la gamificación en diferentes **espacios de formación experiencial**, de acuerdo con la necesidad.

motivamos[®]





ESPACIOS *de formación*



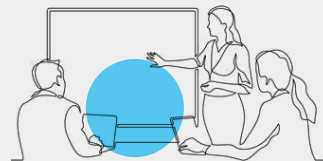
Experiencias
indoor/outdoor



Talleres



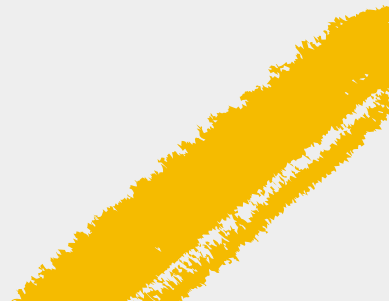
Conferencias



Cursos



Diplomados



OFERTA *de formación*

Tenemos como prioridad el respeto al ser humano, creemos en el desarrollo del talento, el crecimiento, el desarrollo personal y profesional, por lo cual, nuestros procesos de formación y consultoría están enfocados en tres ejes fundamentales.



Desarrollo Personal
y Profesional



Gestión del Cambio y
Cultura Organizacional



Gestión y Planeación
Estratégica

motivamos[®]



Desarrollo

Personal y Profesional

Ofrecemos consultoría, formación y capacitación enfocados en impulsar el desarrollo personal y profesional de individuos y organizaciones.

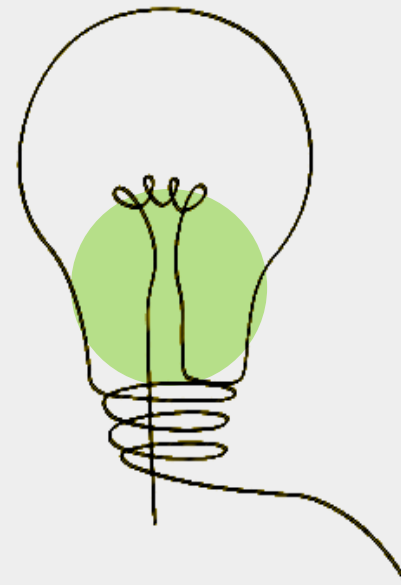
Nuestra misión es clara: brindar las herramientas y estrategias necesarias para que nuestros clientes descubran su máximo potencial y lo traduzcan en un éxito duradero. A través de programas innovadores y dinámicos, abordamos aspectos cruciales como el liderazgo efectivo, la comunicación asertiva, la gestión del tiempo y el fortalecimiento de habilidades técnicas.





Ayudamos a liderar transiciones efectivas y planes de acción. Así mismo, fortalecemos los valores y comportamientos que impulsan el éxito empresarial, creando un ambiente de trabajo positivo y colaborativo.

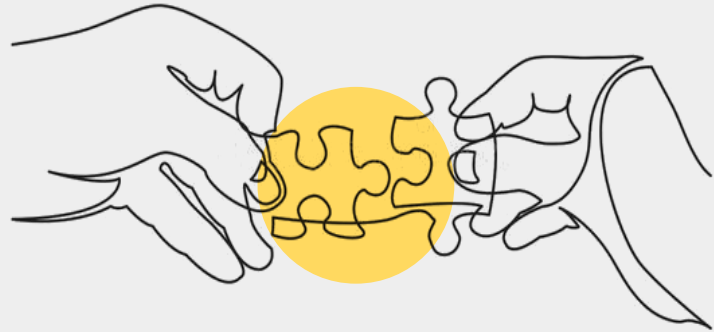
Con Motivamos como aliado, su empresa experimentará una transformación positiva y sostenible.



Gestión
del cambio y Cultura Organizacional

motivamos[®]





Gestión

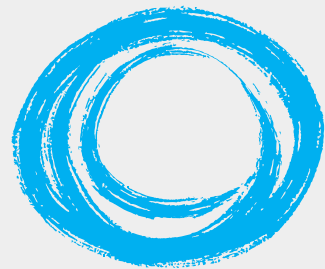
y Planeación Estratégica

Entendemos que una estrategia efectiva es la piedra angular hacia la consecución de sus metas y la obtención de ventajas competitivas significativas.

Nuestra amplia experiencia nos ha permitido perfeccionar el enfoque para ofrecer soluciones adaptadas a las necesidades únicas de cada cliente. Nuestro equipo de consultores altamente capacitados posee una combinación única de habilidades analíticas, creativas y gerenciales que nos permite abordar los desafíos más complejos y brindar soluciones innovadoras.



NUESTRA
metodología



PICNIC



¿Qué es?

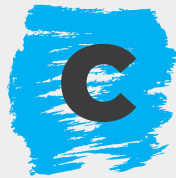
En Motivamos utilizamos una metodología propia denominada **PICNIC**, que, en resumen, proporciona un marco sistemático para **innovar** y **resolver problemas**, que se divide en seis etapas importantes:



PENSAR



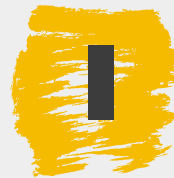
INNOVAR



CONECTAR



NEGOCIAR



IMPLEMENTAR



COMUNICAR





PENSAR

Identificar los problemas y las oportunidades que se desean abordar. Se deben analizar los datos disponibles, explorar diferentes perspectivas y definir el problema o desafío en cuestión.



INNOVAR

Encontrar soluciones creativas e innovadoras para el problema o desafío identificado en la etapa anterior. Una vez que se han generado varias ideas, en esta etapa se construyen prototipos o modelos para probar y evaluar su funcionalidad.



CONECTAR

Buscar conexiones y colaboraciones con otros actores relevantes, como otros equipos de trabajo, proveedores, clientes o usuarios finales. La colaboración puede ser una fuente importante de nuevas ideas y perspectivas.



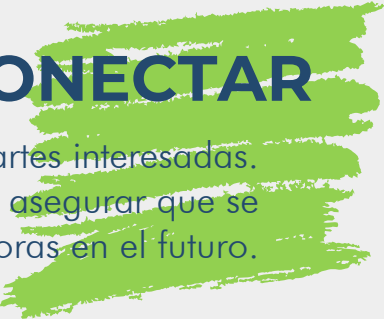
IMPLEMENTAR

Definir claramente los roles y responsabilidades, establecer un plan de acción y monitorear el progreso para asegurarse de que la solución se implemente de manera efectiva.



NEGOCIAR

Identificar los intereses de todas las partes interesadas y trabajar en una solución que satisfaga a todas las partes. Es importante negociar de manera efectiva para lograr acuerdos beneficiosos para todas las partes involucradas.



CONECTAR

Informar la solución y los resultados obtenidos a todas las partes interesadas. Es importante comunicar de manera clara y efectiva para asegurar que se comprenda la solución y se puedan hacer mejoras en el futuro.

NUESTRA *experiencia*

Clientes directos:



Clientes indirectos:

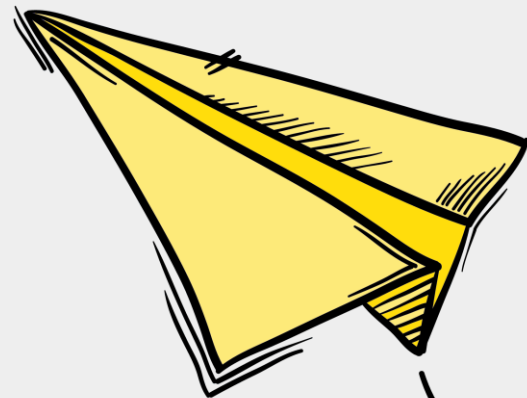




*Entornos laborales más felices, sanos,
eficientes y competitivos*



motivamos®



www.motivamos.com.co

✉ contacto@motivamos.com.co
☎ 312 377 6283



/motivamos.official



/motivamos.asesores



/motivamos asesores

